



Associazione
Italiana
Vigilanza

www.assiv.it

CIRCOLARE ASSIV

Roma, 25 Marzo 2011

CIRCOLARE N. 02/2011

Prot. 57/2011

Sez. II/1

**A TUTTI GLI ISTITUTI ASSOCIATI
LORO SEDI**

Oggetto: il Trattamento per la festività del 17 Marzo 2011

L'articolo 7 bis del Decreto Legislativo del 30 aprile 2010 n. 64 e le successive conversioni ha dichiarato "Festa Nazionale" il 17 Marzo 2011 e, con il successivo Decreto Legislativo in data 22 Febbraio 2011 sono state fornite indicazioni sul trattamento economico da riconoscere ai lavoratori.

La lettura coerente delle due disposizioni porta a ritenere che, per tale festività troveranno applicazione gli effetti economici e gli istituti giuridici e contrattuali previsti per la festività del 4 novembre; infatti è stata prevista una disciplina specifica sul trattamento spettante per questa ricorrenza, basata sul "trasferimento" al 17 marzo del trattamento economico che il datore di lavoro avrebbero altrimenti attribuito, per l'anno di riferimento, ai dipendenti con riferimento alla festività soppressa del 4 novembre.

Per quanto riguarda il settore Vigilanza Privata, così come disposto dall'art. 84 del CCNL, la festività del 4 novembre rientra tra le ex festività religiose nazionali di cui alla Legge 5 marzo 1977 n. 54, trasformate in permessi annuali. Tenuto conto del fatto che, l'introduzione di questa nuova festività non deve gravare in termini di costi economici sul datore di lavoro, ne consegue che, i lavoratori che godranno di detta festività utilizzeranno uno dei permessi previsti dall'art. 84 del vigente CCNL, mentre coloro i quali, in tale giornata presteranno la loro attività lavorativa, il conseguente corrispettivo farà parte della normale retribuzione mensile di cui al vigente CCNL, mantenendo inalterato il numero dei permessi di cui all'art. 84 (20 giornate).

La Commissione Sindacale



Aderente alla CONFINDUSTRIA