



Associazione
Italiana
Vigilanza

www.assiv.it

CIRCOLARE ASSIV

Roma, 31 Ottobre 2012

CIRCOLARE N. 17/2012

Prot. 148/2012
Sez. II/1

**A TUTTI GLI ISTITUTI ASSOCIATI
LORO SEDI**

**Oggetto: Sentenza n. 2631/2012 - Tribunale di Bologna – “Riforma Fornero” Legge 92/2012
Licenziamenti disciplinari.**

In relazione alle modifiche intervenute a seguito della introduzione della cd “Riforma Fornero”, legge 92/2012, in materia di licenziamenti disciplinari, si segnala la sentenza n. 2631/2012 Tribunale di Bologna.

Il Tribunale di Bologna si è pronunciato in relazione all’impugnazione di un licenziamento disciplinare in conseguenza di un comportamento qualificato come grave insubordinazione dal datore di lavoro, manifestatasi attraverso una email inviata dal dipendente licenziato del seguente tenore: “parlare di pianificazione nel Gruppo.. è come parlare di psicologia con un maiale, nessuno ha il minimo sentore di cosa voglia dire..”

Il giudice in questo caso constatata l’oggettiva modestia dell’episodio (sic.), la sua scarsa rilevanza offensiva riconducendola ad un momento di stress lavorativo, il suo modestissimo peso disciplinare, ha ritenuto che il comportamento addebitato al dipendente non solo non fosse idoneo ad integrare il concetto di giusta causa di licenziamento ex art. 2119 c.c., ma configurasse anche la fattispecie di insussistenza del fatto contestato o rientrante in condotte punibili con sanzioni conservative secondo le previsioni dei contratti collettivi, disponendo quindi la reintegra del lavoratore.

La nuova normativa in materia di licenziamenti impone quindi al datore di lavoro, prima di procedere ad una eventuale risoluzione del rapporto di lavoro per motivi disciplinari, di valutare con la massima attenzione se la fattispecie contestata può ragionevolmente essere ricondotta ad una condotta punibile anche con sanzione conservativa nel vigente CCNL, perché in questo caso, il rischio è non solo quello dell’annullamento del licenziamento, ma della reintegra del lavoratore, ai sensi dell’art. 18 comma 4 della legge n. 300/70 come novellato dalla Riforma Fornero.

Distinti saluti.

Commissione Sindacale ASSIV
(Avv. Giovanni Pollicelli)



Aderente alla CONFINDUSTRIA