



Associazione  
Italiana  
Vigilanza

www.assiv.it

CIRCOLARE ASSIV

Roma, 18 Luglio 2012

**CIRCOLARE N. 09/2012**

Prot. 113/2012  
Sez. II/1

**A TUTTI GLI ISTITUTI ASSOCIATI  
LORO SEDI**

**Oggetto: Nuovi adempimenti ex Legge n. 92/2012 - Riforma del mercato del lavoro.**

- A) Con l'entrata in vigore della Riforma Lavoro di cui alla Legge n. 92/2012 a far data dal 18 Luglio 2012 diventa operativa la norma relativa alla convalida delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali per tutti i lavoratori e le lavoratrici.

Le procedure di convalida per le dimissioni sono di due tipi:

- 1) **CONVALIDA PRESSO DIREZIONE TERRITORIALE LAVORO DELLE DIMISSIONI E RISOLUZIONI CONSENSUALI PER LAVORATRICI DURANTE PERIODO DI GRAVIDANZA, LAVORATRICE E LAVORATORE DURANTE I PRIMI TRE ANNI DI VITA DEL BAMBINO, LAVORATRICE E LAVORATORE DURANTE I PRIMI TRE ANNI DI ACCOGLIENZA DEL MINORE ADDOTTATO O IN AFFIDAMENTO.**
- 2) **PER TUTTI GLI ALTRI LAVORATORI LA CONVALIDA PUO' ESSERE EFFETTUATA PRESSO LA DIREZIONE TERRITORIALE LAVORO O CENTRO PER L'IMPIEGO O TRAMITE APPOSIZIONE DELLA FIRMA DEL LAVORATORE SULLA RICEVUTA AL MODELLO DI CESSAZIONE INVIATO TRAMITE L'UniLav, AL CENTRO PER L'IMPIEGO.**

N.B. L'efficacia delle dimissioni o risoluzioni consensuali è sospensivamente condizionata ad una delle procedure di convalida sopra individuate.

- B) Con l'entrata in vigore della Riforma Lavoro di cui alla Legge n. 92/2012 a far data dal 18 Luglio 2012 diventa operativa la norma relativa all'obbligo di avvio della procedura conciliativa dinanzi alla Commissione Provinciale di Conciliazione, operante presso la Direzione Territoriale Lavoro, per i datori aventi i requisiti dimensionali di cui ad art 18 Legge n. 300/1970, prima di procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo.

Distinti saluti.

*Avv. Giovanni Pollicelli  
Componente  
Commissione Sindacale ASS.I.V.*



Aderente alla CONFINDUSTRIA