



Associazione  
Italiana  
Vigilanza

www.assiv.it

CIRCOLARE ASSIV

Roma, 28 Febbraio 2013

## **CIRCOLARE N. 09/2013**

Prot. 38/2013  
Sez. II/1

**A TUTTI GLI ISTITUTI ASSOCIATI  
LORO SEDI**

**Oggetto: RINNOVO CCNL – TRATTAMENTO ECONOMICO – Indicazioni per preparazione buste paghe – febbraio 2013**

Fatto salvo quanto indicato con **CIRCOLARE n. 8** veicolata lo scorso 15 febbraio (allegata), si ribadisce a tutti gli associati che il nuovo CCNL avrà decorrenza dal 1 febbraio 2013 e scadrà il 31 dicembre 2015.

Qui di seguito vengono evidenziati gli aspetti di maggior interesse del nuovo CCNL.

### **1) Classificazione del personale Ruolo Tecnico Operativo**

Il CCNL introduce un nuovo assetto del sistema di classificazione, in particolare per quanto riguarda il ruolo del personale tecnico operativo

Per questo personale il sistema di classificazione è ora articolato in due distinte aree professionali Area 1 e Area 2, in ciascuna delle quali per ogni livello, sono state specificate le relative mansioni.

Tenuto conto anche di quanto previsto dal D.M. n. 269 del 1/12/2010 e del conseguente concetto di polifunzionalità del ruolo della guardia particolare giurata, per quanto riguarda il personale appartenente all'Area 2 **è stato abolito** il livello IV Super e III Super, mentre per quanto riguarda il personale appartenente all'Area 1 è stato abolito il I livello Super.

In relazione a quanto sopra, con effetto dal 1° febbraio 2013 (quindi di fatto in occasione della predisposizione delle buste paga del mese di febbraio), si dovrà procedere ad una riclassificazione del personale del ruolo tecnico operativo, secondo i nuovi profili professionali.



Aderente alla CONFINDUSTRIA

Al fine di garantire sotto il profilo retributivo al personale riclassificato le medesime condizioni economiche, acquisite in forza del precedente CCNL, è stata predisposta una norma transitoria, in forza della quale, i “vecchi inquadramenti” restano fermi, se di miglior favore, ai soli fini economici.

Pertanto, a titolo di esempio, qualora una GPG, inquadrata al IV° livello super secondo il sistema di classificazione di cui al precedente CCNL, venga, secondo il nuovo sistema di classificazione inquadrata al IV° livello, si dovrà procedere a creare **un trattamento ad personam non assorbibile**, che sarà d'importo pari alla differenza tra la paga base tabellare conglobata al 1° febbraio 2013, relativo al IV° livello e la paga base tabellare conglobata relativa al IV° livello super del precedente CCNL.

L'importo ad personam di cui sopra, seguirà le dinamiche dei futuri aumenti contrattuali e dovrà quindi, in occasione dell'erogazione delle successive tranches di aumento della paga base conglobata, essere aumentato con la stessa percentuale.

## **2) Permanenza della gpg nei livelli di inquadramento VI° e V°**

Anche al fine di incentivare nuove assunzioni, sono stati ridefiniti i tempi di permanenza nei livelli VI° e V°.

Conseguentemente, il personale assunto successivamente alla sottoscrizione del CCNL, con mansioni di GPG e aiuto meccanico, che venga inquadrato al VI° livello permarrà in detto livello per 24 mesi, per poi passare automaticamente al V° livello dal 25° al 48° mese di effettivo servizio, con successivo passaggio al IV° livello.

Per il personale in forza alla data di stipula del nuovo CCNL resta valida la precedente disciplina rispetto alla permanenza nei livelli d'ingresso.

## **3) Indennità di funzione operativa**

Per il personale inquadrato al VI°, V° e IV° livello con il nuovo sistema di classificazione, è stata prevista una indennità di funzione operativa che verrà erogata esclusivamente per lo svolgimento delle mansioni di:

- addetto al coordinamento e controllo di unità operative che impieghino fino a 30 gpg, **Euro 3/giorno;**
- operatore di C.O., tipologia B e C allegato E del D.M. n. 269 del 1/12/2010, **Euro 4,50/giorno;**
- addetto al servizio di controllo radiogeno presso i siti aeroportuali, **Euro 2/giorno;**
- responsabile di servizio o capo scorta in attività di trasporto e scorta valore, Euro **0,50/ora.**

N.B.

Queste indennità non devono essere erogate al personale che, a seguito del nuovo sistema di classificazione venga inquadrato al IV° livello ma, percepisca il trattamento ad personam di cui al punto 1) , in quanto detto trattamento ad personam assorbe per intero anche tali indennità.

#### **4) Gradi**

In questo CCNL si è ritenuto opportuno non prevedere, in relazione ai vari livelli, l'assegnazione dei gradi mutuati dall'ordinamento militare, (es. maresciallo, brigadiere, etc.). Tenuto conto però del rilevante valore simbolico che detto riconoscimento può rivestire per alcune gpg, è stata inserita nel CCNL una nota verbale, a mezzo della quale si è specificato che, l'eventuale mantenimento dei gradi già assegnati al personale in forza alla data di sottoscrizione del nuovo CCNL, ha unicamente carattere onorifico.

#### **5) Scatti di anzianità**

In occasione del presente rinnovo, non si è proceduto, stante la situazione congiunturale ad incrementare il valore degli scatti di anzianità. Al fine però di non creare inutili complicazioni agli uffici paghe, si è deciso di mantenere, per il personale in forza alla data di stipula del CCNL, la precedente disciplina sia rispetto al valore degli scatti che alla loro dinamica, secondo il previgente sistema classificatorio.

Pertanto in concreto, richiamando l'esempio di cui sopra, una GPG inquadrata con il nuovo sistema di classificazione al IV° livello, ma proveniente dal IV° livello super del vecchio sistema di classificazione, continuerà a maturare gli scatti di anzianità così come previsti dal precedente sistema di classificazione per il IV° livello super.

#### **6) Classificazione ruolo del personale amministrativo**

Anche per detto personale, si è proceduto a realizzare un nuovo assetto del sistema di classificazione che prevede l'abolizione dei precedenti livelli IV super , III° super e I° super.

Per quanto riguarda la riclassificazione si dovrà procedere analogamente a quanto previsto per il personale del ruolo tecnico operativo, tenendo conto dei nuovi profili professionali.

### 7) Aumenti paga base tabellare conglobata

Sono stati previsti, con effetto dal 1° febbraio 2013, aumenti della paga base tabellare conglobata così come da allegata tabella:

#### PAGA BASE TABELLARE CONGLOBATA FEBBRAIO 2013

Livello	Aumento al 01/02/2013	Paga conglobata al 01/02/13
<b>Quadro</b>	38,57	1.836,89
<b>1° livello</b>	31,43	1.599,75
<b>2° livello</b>	28,57	1.503,24
<b>3° livello</b>	24,00	1.351,31
<b>4° livello</b>	20,00	1.218,88
<b>5° livello</b>	18,86	1.158,15
<b>6° livello</b>	14,29	1.029,48

Successivi aumento della paga base tabellare conglobata sono previsti con effetto dal 1° febbraio 2014 e 1° febbraio 2015.

### 8) Una tantum

A copertura del periodo di vacanza contrattuale (1° gennaio 2009 – 31 gennaio 2013) è stata prevista la corresponsione di una somma a titolo di una tantum del complessivo importo di Euro 450 da erogarsi con le seguenti modalità temporali:

- euro 150 il 1° febbraio 2013
- euro 150 il 1° febbraio 2014
- euro 150 il 1° febbraio 2015

Detta una tantum dovrà essere erogata esclusivamente ai dipendenti in forza alla data di sottoscrizione del contratto; al personale il cui rapporto di lavoro sia iniziato nel periodo fra il 31/12/2008 e 31/01/2013, spetterà una una tantum calcolato nella misura di euro 9,40 lordi per ogni mese di effettiva permanenza in servizio.

### **9 ) Personale addetto ai servizi fiduciari**

Il nuovo CCNL contiene anche una sezione che regola l'attività del personale dipendente addetto ai servizi fiduciari, in relazione alla quale verrà emanata, a breve, specifica circolare.

COMMISSIONE SINDACALE ASSIV  
(Avv. Giovanni Pollicelli)

