

Roma, 9 Aprile 2014

**CIRCOLARE N. 05/2014**

Prot. 93/2014  
Sez. II/1

**A TUTTI GLI ISTITUTI ASSOCIATI  
LORO SEDI**

**Oggetto: Regime transitorio - Contratti a tempo determinato.**

Come noto il D.L. 34/2014 ha abrogato dal 21 Marzo 2014, per i contratti a termine e di somministrazione a termine, il vecchio impianto normativo, liberalizzando, salvo l'unico limite di non superare i 36 mesi continuativi o per sommatoria, i contratti a termine cd. a causali.

In attesa della conversione del Decreto Legge, che potrà contenere modifiche all'attuale impianto normativo, si evidenzia la mancanza nel Decreto Legge di norme a carattere transitorio, ragione per la quale, permangono molti dubbi circa l'applicabilità dello stesso alle fattispecie già in corso.

Tenuto conto di quanto sopra, in via conservativa e in attesa di eventuali chiarimenti ministeriali, è da ritenersi che avendo il D.L. n. 34/2014 efficacia non novativa dal 21 Marzo 2014, lo stesso non dovrebbe riguardare i contratti a termine già in atto a tale data.

Nelle more si consiglia eventualmente di stipulare un nuovo contratto a termine acausale, solo trascorsi i 10/20 giorni di stop and go previsti per i nuovi contratti, essendo rimasto ancora in vigore l'art. 5 comma 1 del D. Lgs. 368/2001.

Distinti saluti.

COMMISSIONE SINDACALE ASSIV  
(Avv. Giovanni Pollicelli)

