



Associazione
Italiana
Vigilanza

Via Sistina 23
I - 00187 Roma

Tel. 06 42012400
Fax 06 42012406

info@assiv.it
www.assiv.it

Roma, 13 Giugno 2006

CIRCOLARE N. 7/2006

Prot. 16/2006
Sez. II/1

**A TUTTI GLI ISTITUTI ASSOCIATI
LORO SEDI**

OGGETTO: COSTI E TARIFFE.

Con il rinnovo del C.C.N.L.si ripresenta la necessità dell' analisi di costo per determinare le tariffe, riteniamo opportuno ritornare sull'argomento di cui all'oggetto.

<u>DETERMINAZIONE DELLE ORE LAVORABILE</u>		
Giorni di calendario		365
meno	-61	
a) riposi (col sistema 5+1)		
b) permessi di conguaglio (per scendere a orario medio contrattuale di 40 ore settimanali	-7	
c) permessi aggiuntivi e ex festività abolite	-13	
d) ferie . Lavorativi	-25	
e) festività nazionali.ed infrasettimanali	-11	
f) media assenza per malattie ed infortuni	-15	
g) permessi sindacali (per dirig.sind,dirig.R.s.A.-assemblee diritto allo studio ecc.)	-3	
h)permessi Legge 626	-2	
TOTALE ASSENZE	-137	
TOTALE GG LAVORATIVI		228

Da tener presente, che gli addetti ai servizi di piantonamento diurno banche (i cosiddetti servizi antirapina) seguendo gli orari delle banche stesse, vengono a rendersi disponibili per eventuali altri servizi, sostituzione di assenti ecc• nei 2 giorni.della settimana del sabato e della domenica e festività infrasettimanali in cui le banche restano chiuse.

Per avvicinarsi il più possibile alla realtà oggettiva aziendale occorrerebbe naturalmente prendere come base per qualsiasi sistema di calcolo dei costi, una retribuzione che emergesse, dalla media ponderata delle retribuzioni aziendali (prescindendo dallo straordinario).



Aderente alla CONFINDUSTRIA



Associazione
Italiana
Vigilanza

Via Sistina 23
I - 00187 Roma

Tel. 06 42012400
Fax 06 42012406

info@assiv.it
www.assiv.it

Comunque calcolando una retribuzione del vigilante con anzianità, da 6 ad 9 anni, dà già una buona approssimazione. Anche il tasso di assenteismo può variare da azienda ad azienda; l'incidenza di spese generali non è uguale per tutti.

ANALISI PER LA DETERMINAZIONE DELL'ORGANICO PER COPRIRE 100 POSTI DI SERVIZIO

	SERVIZI	GIORNI DI SERVIZIO all'anno	TOTALE giorni di servizio all'anno
zone,piantonamenti fissi per 365 giorni	75	365	27375
servizi bancari(365-52 sabati-52 domeniche-10 festività infrasettimanale)x giorni all'anno251	25	251	6275
Totale giorni di servizio all'anno			33650
NUMERO di G.P.G.per l'espletamento del servizio	33650	228	147,59

NOTE

Il problema del COSTO DEL LAVORO, assume per il settore vigilanza particolare importanza data la sua preponderante incidenza sulle tariffe, fin dagli anni 70 insieme al Dott.Pietro. Svanoni abbiamo fatto un'analisi approfondita consultando anche le seguenti pubblicazioni.

- Come si. calcola il costo del lavoro" - Ed. ETAS/KOMPASS
 - "Pratica Ufficio del Personale" - Ed. Buffetti
 - Costi orari della manodopera" Rivista di consulenza Buffetti
 - Costo del lavoro" - Ed. Buffetti
 - Costo del lavoro nell'impresa Ed.Pirola
 - Costi nelle aziende industriali,Ed. Pirola
 - Revisione dei prezzi nell'industria Ed. Franco Angeli
 - Struttura del costo del lavoro e contrattazione Ed.Vita e Pensiero-Università Cattolica.
- Rivista Il,Mondo Economico il costo del Lavoro"



Aderente alla CONFINDUSTRIA



Associazione
Italiana
Vigilanza

Via Sistina 23
I - 00187 Roma

Tel. 06 42012400
Fax 06 42012406

info@assiv.it
www.assiv.it

Ho continuato ad aggiornarlo con le nuove normative legali contrattuali, contributivi e fiscali.

Inoltre abbiamo concordato con le altre Associazioni che le richieste di aggiornamento alle prefetture devono essere presentate unitariamente.

Cordiali saluti.

Allegati Analisi di costo(5+1 e 6+1+1)

p. La Commissione Sindacale
Cosimo Racco



Aderente alla CONFINDUSTRIA



Associazione
Italiana
Vigilanza

Via Sistina 23
I - 00187 Roma

Tel. 06 42012400
Fax 06 42012406

info@assiv.it
www.assiv.it

Roma, 13 giugno 2006

TRASMISSIONE VIA E-MAIL

A TUTTI GLI ISTITUTI ISCRITTI
LORO SEDE

DICHIARAZIONE

OGGETTO DICHIARAZIONE COSTI

Si dichiara che l'incremento percentuale dei costi degli Istituti di Vigilanza Privati relativi ad una Guardia Particolare Giurata di IV livello per effetto del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è pari al:

7,21%	per il	2006
1,93%	per il	2007
1,93%	per il	2008

Cordiali saluti

Per la Commissione Sindacale
Cosimo.Racco



Aderente alla CONFINDUSTRIA