



## Statistiche in breve

A cura del Coordinamento Generale  
Statistico Attuariale

Novembre 2020

Anno 2019  
**OSSERVATORIO DELLE POLITICHE OCCUPAZIONALI  
E DEL LAVORO**

### Sezione politiche attive del lavoro

La serie storica riportata nell'Osservatorio delle politiche occupazionali<sup>1</sup> che copre il periodo dal 2015 al 2019, mostra come nell'ultimo anno complessivamente ci sia stata una diminuzione del numero medio di lavoratori che beneficiano delle diverse tipologie di interventi occupazionali.

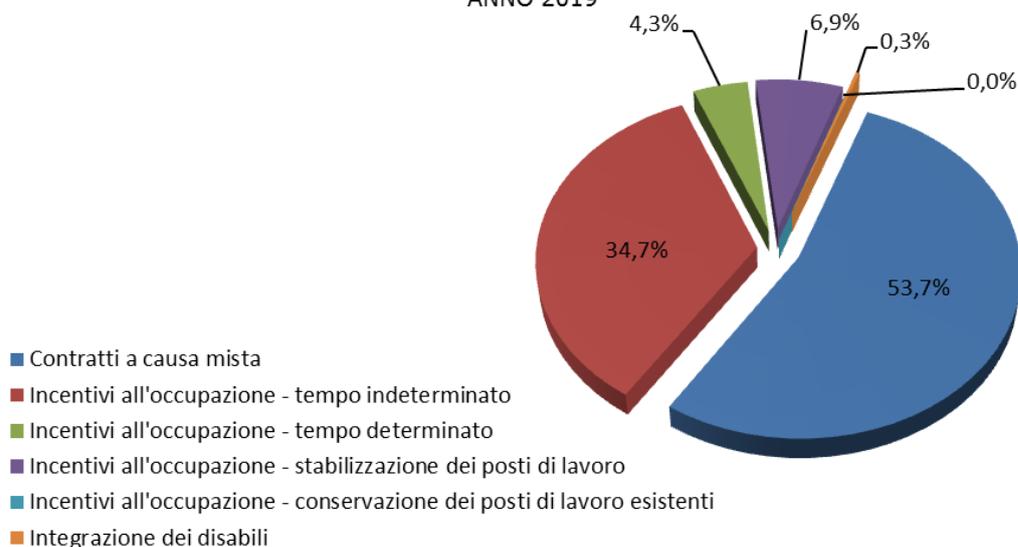
Prospetto1. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER CATEGORIA DI INTERVENTO. ANNI 2015 - 2019

| Categoria   | Anni    |           |           |           |         |
|---|---------|-----------|-----------|-----------|---------|
|   | 2015    | 2016      | 2017      | 2018      | 2019    |
| Contratti a causa mista   | 411.695 | 381.461   | 427.624   | 492.899   | 562.416 |
| Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato                         | 908.150 | 1.679.050 | 1.643.731 | 1.019.881 | 363.003 |
| Incentivi all'occupazione - tempo determinato                           | 58.986  | 52.946    | 53.524    | 51.875    | 45.531  |
| Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro         | 84.079  | 90.592    | 82.508    | 68.075    | 72.737  |
| Incentivi all'occupazione - conservazione dei posti di lavoro esistenti | 12      | 13        | 12        | 13        | 9       |
| Integrazione dei disabili   | 162     | 947       | 3.395     | 4.271     | 3.445   |

Osservando le diverse categorie di intervento si rileva che, nel quinquennio di osservazione si è fatto maggiormente ricorso ai contratti a causa mista e agli incentivi a tempo indeterminato che nel 2019 rappresentano rispettivamente il 53,7% e il 34,7% delle politiche attive esaminate.

<sup>1</sup> I dati relativi al periodo 2015-2019 sono pubblicati sul sito Inps nell'[Osservatorio delle politiche occupazionali e del lavoro](#) e si riferiscono ai soli incentivi gestiti a livello nazionale dall'Istituto. Per effetto degli arrotondamenti, i totali delle tavole possono non coincidere tra loro per qualche unità in più o in meno.

Figura 1. DISTRIBUZIONE DEL NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER CATEGORIA DI INTERVENTO ANNO 2019



Il prospetto 2 mostra l'andamento delle principali misure. Nel 2019 si conferma la crescita del numero medio di lavoratori con contratto di apprendistato, fenomeno in atto già dal 2017 non essendo stati prorogati incentivi all'assunzione come quelli previsti per gli anni 2015 e 2016 (esonero triennale e biennale) che hanno contribuito notevolmente all'incremento dei livelli occupazionali. Conseguentemente, nel 2019 è cresciuto anche il numero delle stabilizzazioni di apprendisti.

Si rileva inoltre il forte aumento nel numero medio di lavoratori che beneficiano dell'esonero strutturale giovani con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, forma di esonero attivata nel 2018 e disciplinata dalla L.205/2017 (art.1 commi 100-108 e 113-114). Sempre con riferimento alla fascia di età giovanile, è invece in diminuzione il numero medio di giovani la cui assunzione è avvenuta tramite l'adesione al programma "Garanzia Giovani": l'incentivo Occupazione Neet previsto nel 2018 è stato prorogato al 2019 per le assunzioni a tempo indeterminato dal D.D. 581/2018 dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (ANPAL).

I beneficiari di altre misure invece sono in aumento un po' in tutti i cinque anni di osservazione. Si tratta dello sgravio contributivo per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali, dell'incentivo per l'assunzione di lavoratori percettori o destinatari dell'indennità NASpI assunti a tempo indeterminato e delle assunzioni agevolate di lavoratori ultracinquantenni e donne a tempo determinato. Per quest'ultima tipologia, nel caso di contratti a tempo indeterminato, la crescita del numero medio di lavoratori beneficiari della misura, si verifica a partire dal 2017 e ciò molto presumibilmente a causa dell'attivazione, nei due anni precedenti, dei più favorevoli esoneri contributivi triennale e biennale.

Sono state confermate anche per il 2019 le misure finalizzate ad incentivare l'occupazione nel mezzogiorno. Con i D.D. 178/2019 e 311/2019

dell'ANPAL e il D.L.34/2019, è stato infatti istituito l'incentivo "Occupazione Sviluppo Sud" riconoscibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019 in Regioni "meno sviluppate" o "in transizione".

Prospetto2. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INTERVENTO. Anni 2015 - 2019

| Tipologia di intervento  | Anni    |           |         |         |         |
|--|---------|-----------|---------|---------|---------|
|  | 2015    | 2016      | 2017    | 2018    | 2019    |
| <b>Contratti a causa mista</b>   |         |           |         |         |         |
| Apprendistato  | 411.004 | 381.461   | 427.621 | 492.898 | 562.416 |
| Contratti di Inserimento   | 690     |           |         |         |         |
| <b>Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato</b>   |         |           |         |         |         |
| Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi   | 130     | 93        | 53      | 45      | 153     |
| Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi  | 217.083 | 112.604   | 37.861  |         |         |
| Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità - tempo indeterminato  | 8.821   | 6.482     | 6.684   | 1.497   |         |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato   | 6.729   | 2.610     | 10.448  | 22.220  | 28.276  |
| Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali  | 25.765  | 26.409    | 27.181  | 28.113  | 28.789  |
| Incentivo per assunzione giovani genitori  | 366     | 756       | 70      |         |         |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità  | 2.394   | 3.314     | 2.986   | 748     | 64      |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di NASpI  | 613     | 971       | 2.729   | 4.094   | 5.385   |
| Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL76/2013;  | 10.168  | 2.160     |         |         |         |
| Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' - tempo indeterminato                                      | 6.154   | 27.996    | 32.081  | 37.146  | 35.613  |
| Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato  | 629.804 | 1.232.681 | 984.131 | 514.153 | 1.410   |
| Super Bonus Occupazionale - trasformazione tirocini  |         | 4.442     | 5.205   | 82      |         |
| Esonero contributivo biennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2016  |         | 258.469   | 475.052 | 236.423 | 628     |
| Esonero contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato di studenti con periodi di alternanza scuola-lavoro o di apprendistato |         |           | 145     | 400     | 371     |
| Incentivo occupazione SUD  |         |           | 59.055  | 98.231  | 72.375  |
| Esonero contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato a tutele crescenti   |         |           |         | 76.650  | 189.913 |
| <b>Incentivi all'occupazione - tempo determinato</b>   |         |           |         |         |         |
| Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità - tempo determinato  | 32.786  | 23.824    | 5.170   | 55      |         |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato   | 8.253   | 9.914     | 19.709  | 28.630  | 28.991  |
| Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa  | 16.651  | 16.608    | 18.098  | 17.115  | 15.586  |
| Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000  | 846     | 874       | 888     | 879     | 950     |
| Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' - tempo determinato  | 446     | 1.723     | 9.658   | 5.196   | 3       |
| <b>Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro</b>   |         |           |         |         |         |
| Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU   | 1.305   | 1.278     | 866     | 740     | 635     |
| Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità   | 7.828   | 3.777     | 5.306   | 173     |         |
| Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato   | 74.940  | 85.535    | 76.336  | 67.161  | 72.100  |
| <b>Integrazione dei disabili</b>   |         |           |         |         |         |
| Assunzioni agevolate di disabili   | 162     | 947       | 3.395   | 4.271   | 3.445   |

Come prevedibile, nel 2019 non si rilevano più assunzioni e trasformazioni di lavoratori iscritti alle liste di mobilità in quanto dal 1° gennaio 2017 non è stato più possibile effettuare assunzioni con questo incentivo.

Osservando la distribuzione per genere riportata nel prospetto 3, nel 2019 si conferma la predominanza della componente maschile dei beneficiari di politiche attive in quasi tutte le tipologie di intervento ad eccezione di alcune misure, tra le quali le agevolazioni per gli ultracinquantenni e donne e le agevolazioni per le assunzioni in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa per le quali è maggioritaria la componente femminile.

Prospetto 3. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INTERVENTO E SESSO - ANNO 2019

| Tipologia di intervento  | 2019    |         | Totale         |
|--|---------|---------|----------------|
|  | Maschi  | Femmine |                |
| <b>Contratti a causa mista</b>   |         |         |                |
| Apprendistato  | 327.282 | 235.134 | <b>562.416</b> |
| <b>Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato</b>   |         |         |                |
| Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi   | 135     | 19      | <b>153</b>     |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato   | 7.634   | 20.641  | <b>28.276</b>  |
| Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali  | 17.888  | 10.901  | <b>28.789</b>  |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità  | 53      | 11      | <b>64</b>      |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di NASpI  | 3.706   | 1.679   | <b>5.385</b>   |
| Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' - tempo indeterminato                                      | 21.426  | 14.187  | <b>35.613</b>  |
| Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato  | 448     | 962     | <b>1.410</b>   |
| Esonero contributivo biennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2016  | 285     | 343     | <b>628</b>     |
| Esonero contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato di studenti con periodi di alternanza scuola-lavoro o di apprendistato | 243     | 128     | <b>371</b>     |
| Incentivo occupazione SUD  | 46.043  | 26.332  | <b>72.375</b>  |
| Esonero contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato a tutele crescenti   | 106.258 | 83.655  | <b>189.913</b> |
| <b>Incentivi all'occupazione - tempo determinato</b>   |         |         |                |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato   | 5.109   | 23.882  | <b>28.991</b>  |
| Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria  | 1.830   | 13.756  | <b>15.586</b>  |
| Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000  | 834     | 116     | <b>950</b>     |
| <b>Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro</b>   |         |         |                |
| Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU   | 349     | 286     | <b>635</b>     |
| Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato   | 42.526  | 29.574  | <b>72.100</b>  |
| <b>Integrazione dei disabili</b>   |         |         |                |
| Assunzioni agevolate di disabili   | 2.149   | 1.296   | <b>3.445</b>   |

Nel 2019 per i contratti di apprendistato la fascia di età con più presenze di beneficiari si conferma quella dei giovani tra i 20 e i 24 anni e di conseguenza si riscontra un maggior numero di stabilizzazioni di apprendisti tra i 25 e i 29 anni. Per i lavoratori assunti con l'agevolazione prevista per gli ultracinquantenni e le donne invece, la maggiore frequenza si riscontra tra gli over 50 e ciò è dovuto soprattutto al fatto che l'agevolazione prevede l'assunzione anche degli uomini solo per questa fascia di età. Si osserva infine che dell'esonero contributivo per rapporti di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, ne beneficiano soprattutto i lavoratori giovani tra i 25 e i 29 anni.

Prospetto 4. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER CLASSI DI ETA' E ALCUNE TIPOLOGIE DI INTERVENTO - ANNO 2019

| Tipologia di intervento  | Classi di età |         |         |        |        |            | Totale         |
|--|---------------|---------|---------|--------|--------|------------|----------------|
|  | fino a 19     | 20-24   | 25-29   | 30-39  | 40-49  | 50 e oltre |                |
| Apprendistato  | 28.511        | 240.129 | 229.570 | 60.994 | 1.853  | 1.359      | <b>562.416</b> |
| Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi   |               |         | 3       | 23     | 83     | 44         | <b>153</b>     |
| Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne   | 400           | 3.407   | 4.449   | 11.501 | 12.227 | 25.283     | <b>57.267</b>  |
| Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali  | 31            | 484     | 1.158   | 4.254  | 8.638  | 14.224     | <b>28.789</b>  |
| Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di NASpI  |               | 25      | 172     | 1.243  | 2.004  | 1.941      | <b>5.385</b>   |
| Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani'  | 1.823         | 17.110  | 14.388  | 2.292  |        |            | <b>35.613</b>  |
| Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato  | 3             | 50      | 189     | 715    | 294    | 159        | <b>1.410</b>   |
| Esonero contributivo biennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2016  |               | 33      | 102     | 269    | 127    | 96         | <b>628</b>     |
| Esonero contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato di studenti con periodi di alternanza scuola-lavoro o di apprendistato | 12            | 215     | 78      | 66     |        |            | <b>371</b>     |
| Incentivo occupazione SUD  | 630           | 7.885   | 11.948  | 24.086 | 16.108 | 11.718     | <b>72.375</b>  |
| Esonero contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato a tutele crescenti   | 2.301         | 54.769  | 82.516  | 50.327 |        |            | <b>189.913</b> |
| Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa  | 137           | 1.942   | 3.368   | 4.959  | 3.365  | 1.816      | <b>15.586</b>  |
| Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000  |               | 34      | 80      | 279    | 285    | 272        | <b>950</b>     |
| Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU   |               | 3       | 9       | 82     | 186    | 355        | <b>635</b>     |
| Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato   | 324           | 17.780  | 35.324  | 18.672 |        |            | <b>72.100</b>  |
| Assunzioni agevolate di disabili   | 3             | 143     | 392     | 833    | 996    | 1.078      | <b>3.445</b>   |

Osservando la distribuzione a livello territoriale, nel 2019 i contratti di apprendistato come pure le stabilizzazioni sono presenti soprattutto al Nord del Paese (rispettivamente 57% e 62%). Gli Incentivi all'occupazione a tempo indeterminato sono distribuiti un po' su tutto il territorio nazionale, la maggior concentrazione è al Nord con il 48% e al Sud con una percentuale del 26% che

riguarda principalmente le assunzioni incentivate nel mezzogiorno. Infine, nel Nord-Ovest del Paese si riscontra la percentuale più alta di lavoratori che hanno beneficiato al momento dell'assunzione dell'agevolazione per l'integrazione dei disabili.

Prospetto 5. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER CATEGORIE DI INTERVENTO E AREA TERRITORIALE - ANNO 2019

| Territorio    | Categorie               |   |   |   |                           |
|---------------|-------------------------|---|---|---|---------------------------|
|               | Contratti a causa mista | Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato | Incentivi all'occupazione - tempo determinato | Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro | Integrazione dei disabili |
| Nord ovest    | 169.321                 | 98.442  | 11.895  | 23.465  | 1.142                     |
| Nord est      | 153.334                 | 75.226  | 9.940   | 21.485  | 822                       |
| Centro        | 135.480                 | 56.847  | 9.317   | 17.261  | 727                       |
| Sud           | 75.188                  | 92.607  | 10.277  | 7.369   | 503                       |
| Isole         | 29.056                  | 39.856  | 4.100   | 3.149   | 251                       |
| <i>Estero</i> | 37                      | 25  | 2   | 8   |                           |
| <b>Totale</b> | <b>562.416</b>          | <b>363.003</b>                                  | <b>45.531</b>                                 | <b>72.737</b>   | <b>3.445</b>              |

## Sezione politiche passive

Nel 2015 è stata introdotta una nuova prestazione per la disoccupazione non agricola involontaria denominata NASpI, che ha sostituito ASpI e Mini ASpI. Tale prestazione è entrata in vigore con riferimento agli eventi di disoccupazione con data di cessazione dal lavoro successiva al 30 aprile 2015. Sempre nell'anno 2015 è stata introdotta per la prima volta in via sperimentale la DIS COLL (la Disoccupazione ai Collaboratori della Gestione separata); successivamente la Legge n.81 del 22 maggio 2017 art.7, attraverso la modifica e l'integrazione dell'art. 15 del D.lgs. n.22 del 2015, ha reso questa nuova prestazione strutturale. Nel 2019 il numero di trattamenti di NASpI è stato pari a 1.848.631 con un lieve decremento rispetto all'anno precedente pari a -0,2%: tale decremento complessivo deriva da un decremento pari a -1,1% per i maschi e da un incremento dello 0,7% per le femmine. Il numero di trattamenti di DIS-COLL, nel 2019, è stato pari a 15.756 con un incremento, rispetto al 2018, del 7,7%.

Prospetto 6 - NUMERO TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE PER TIPO DI PRESTAZIONE E SESSO. ANNI 2018 - 2019

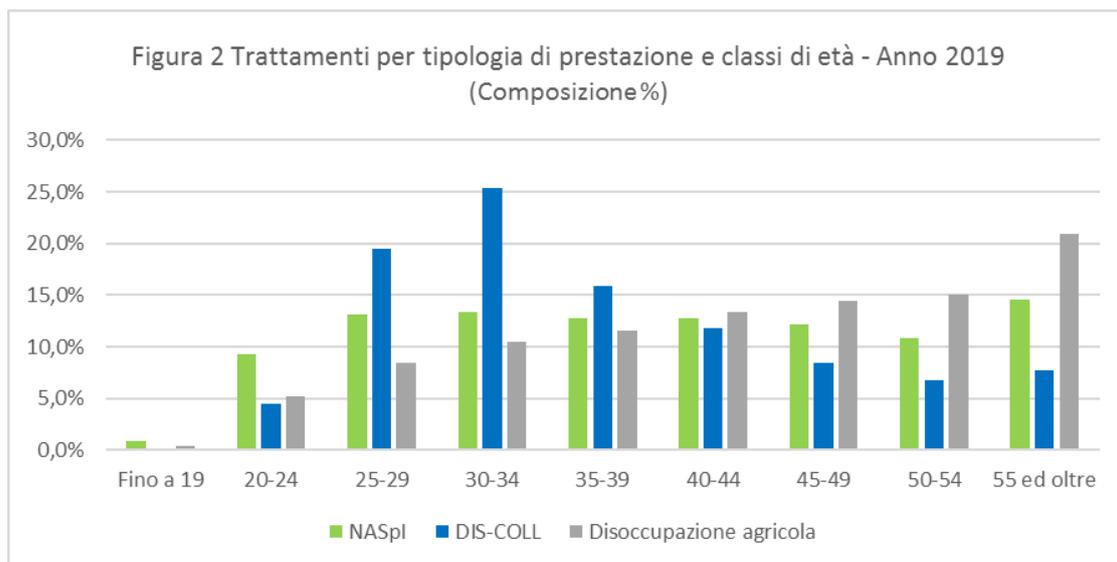
| Tipo trattamento        | anno 2018 |         |                  | anno 2019 |         |                  |
|-------------------------|-----------|---------|------------------|-----------|---------|------------------|
|                         | Maschi    | Femmine | Totale           | Maschi    | Femmine | Totale           |
| NASpI                   | 882.863   | 968.923 | <b>1.851.786</b> | 872.751   | 975.880 | <b>1.848.631</b> |
| DIS-COLL                | 4.669     | 9.960   | <b>14.629</b>    | 5.017     | 10.739  | <b>15.756</b>    |
| Disoccupazione agricola | 328.853   | 223.929 | <b>552.782</b>   | 328.348   | 216.039 | <b>544.387</b>   |

I trattamenti di disoccupazione agricola nel 2019 registrano un decremento del 1,5% rispetto all'anno precedente.

Prospetto 7 - NUMERO TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE PER TIPO DI PRESTAZIONE E CLASSE DI ETÀ. ANNO 2019

| Classe di età | NASpI            | DIS-COLL      | Disoccupazione agricola |
|---------------|------------------|---------------|-------------------------|
| Fino a 19     | 16.902           | 13            | 2.427                   |
| 20-24         | 172.734          | 705           | 28.685                  |
| 25-29         | 242.403          | 3.065         | 45.739                  |
| 30-34         | 247.560          | 4.005         | 57.220                  |
| 35-39         | 236.587          | 2.505         | 63.164                  |
| 40-44         | 236.318          | 1.867         | 72.501                  |
| 45-49         | 225.753          | 1.326         | 78.980                  |
| 50-54         | 200.911          | 1.061         | 81.884                  |
| 55 ed oltre   | 269.463          | 1.209         | 113.787                 |
| <b>Totale</b> | <b>1.848.631</b> | <b>15.756</b> | <b>544.387</b>          |

Analizzando la composizione per classe di età dei trattamenti di disoccupazione nel 2019 per le tre tipologie di prestazione, possiamo notare che per la NASpI le classi di età in cui si concentra il maggior numero di trattamenti sono quelle tra 30 e 39 anni (complessivamente il 26%). Molto diversa la composizione per età dei trattamenti di disoccupazione agricola in cui la classe modale è quella dei 55 anni e oltre (21%). Per la DIS-COLL il maggior numero di trattamenti è concentrato nella classe tra 30 e 34 anni (25%).



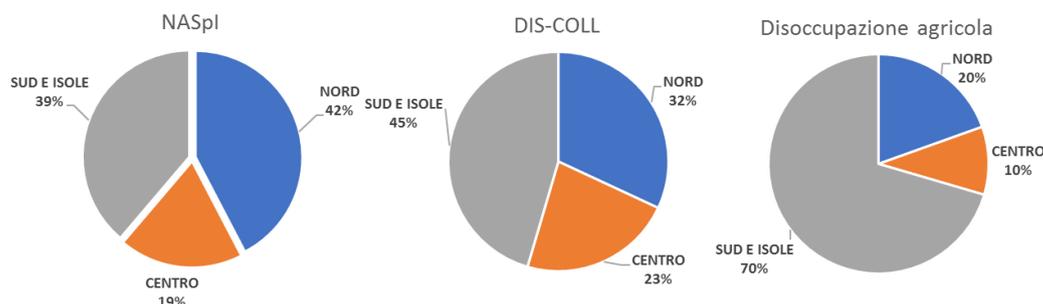
Con riferimento al territorio, anche nel 2019 la zona in cui troviamo il maggior numero di trattamenti NASpI è il Nord con il 42%, ma nonostante la diversa concentrazione dei lavoratori sul territorio nazionale, nel Sud e nelle

Isole si registra il 39% dei trattamenti. Quasi la metà dei trattamenti di DIS-COLL è concentrata nel Sud e nelle Isole (45%) così come i trattamenti di disoccupazione agricola il cui valore raggiunge quasi i tre quarti del totale dei trattamenti erogati nel 2019 (70%).

Prospetto 8 - NUMERO TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE PER TIPO DI PRESTAZIONE E AREA GEOGRAFICA. ANNO 2019

| Area geografica | NASpI            | DIS-COLL      | Disoccupazione agricola |
|-----------------|------------------|---------------|-------------------------|
| Nord-Ovest      | 392.827          | 2.987         | 76.072                  |
| Nord-Est        | 390.418          | 2.047         | 30.168                  |
| Centro          | 348.080          | 3.558         | 54.584                  |
| Sud             | 476.652          | 5.006         | 260.459                 |
| Isole           | 240.654          | 2.158         | 123.104                 |
| <b>Totale</b>   | <b>1.848.631</b> | <b>15.756</b> | <b>544.387</b>          |

Figura 3 – Trattamenti di disoccupazione per tipologia di prestazione ed area geografica – Anno 2019



Con riferimento alla distribuzione del numero dei trattamenti di NASpI per classi di durata teorica della prestazione si può osservare che solo nel 16% dei casi la prestazione ha una durata teorica maggiore o uguale a 21 mesi e che nel 34% dei casi la durata teorica è maggiore o uguale a 12 mesi.

Prospetto 9 - NUMERO DI TRATTAMENTI NASPI PER DURATA TEORICA DEL TRATTAMENTO - ANNO 2019

| Classe di durata teorica in mesi | Numero trattamenti |
|----------------------------------|--------------------|
| Inferiore a 3 mesi               | 341.711            |
| da 3 a meno di 6                 | 439.849            |
| da 6 a meno di 9                 | 257.969            |
| da 9 a meno di 12                | 180.810            |
| da 12 a meno di 15               | 133.585            |
| da 15 a meno di 18               | 99.235             |
| da 18 a meno di 21               | 96.220             |
| da 21 a 24 mesi                  | 299.252            |
| <b>Totale</b>                    | <b>1.848.631</b>   |

## Sezione altre misure

### *Beneficiari di indennità di mobilità*

Nel quinquennio di osservazione il fenomeno presenta un andamento fortemente decrescente a cominciare dal 2017. Ciò è dovuto principalmente al processo di armonizzazione dei trattamenti di disoccupazione previsti dalla legge 92/2012 che ha portato alla definitiva soppressione dell'indennità di mobilità dal 1° gennaio 2017. Il numero complessivo di lavoratori che al 31 dicembre 2019 beneficiano del trattamento di mobilità ammonta a 7.688 unità. Rispetto al 31 dicembre 2018 la variazione a livello nazionale si presenta con un forte decremento pari a -53%, trend riscontrato in tutte le aree territoriali, in misura lievemente minore al Centro (-40,2%).

Prospetto 10. NUMERO DI BENEFICIARI CHE FRUISCONO DELL'INDENNITA' DI MOBILITA' PER AREA GEOGRAFICA - 31/12/2015 - 31/12/2019

| Area geografica | 2015           | 2016           | 2017          | 2018          | 2019         | var%<br>2019/2018 |
|-----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|--------------|-------------------|
| Nord ovest      | 51.620         | 38.596         | 14.874        | 1.723         | 826          | -52,1%            |
| Nord est        | 37.333         | 28.648         | 10.659        | 1.682         | 655          | -61,1%            |
| Centro          | 35.242         | 26.966         | 12.179        | 3.999         | 2392         | -40,2%            |
| Sud             | 43.730         | 33.931         | 17.473        | 6.176         | 2531         | -59,0%            |
| Isole           | 13.693         | 11.606         | 6.810         | 2.768         | 1284         | -53,6%            |
| <b>Italia</b>   | <b>181.618</b> | <b>139.747</b> | <b>61.995</b> | <b>16.348</b> | <b>7.688</b> | <b>-53,0%</b>     |

Rispetto al genere, la presenza maschile (5.780 beneficiari) è sempre più consistente di quella femminile (1.908). Con riferimento all'età, circa l'80% dei beneficiari risulta avere più di 49 anni.

Prospetto 11. NUMERO DI BENEFICIARI CHE FRUISCONO DELL'INDENNITA' DI MOBILITA' AL 31/12/2019 PER GENERE E CLASSI DI ETA'

| Classi di età   | Maschi       | Femmine      | Totale       |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| 15-19           |              |              |              |
| 20-24           |              |              |              |
| 25-29           | 2            | 2            | 4            |
| 30-34           | 34           | 15           | 49           |
| 35-39           | 131          | 50           | 181          |
| 40-44           | 268          | 117          | 385          |
| 45-49           | 640          | 304          | 944          |
| 50-54           | 958          | 377          | 1.335        |
| 55-59           | 2.313        | 737          | 3.050        |
| 60anni ed oltre | 1.434        | 306          | 1.740        |
| <b>Italia</b>   | <b>5.780</b> | <b>1.908</b> | <b>7.688</b> |

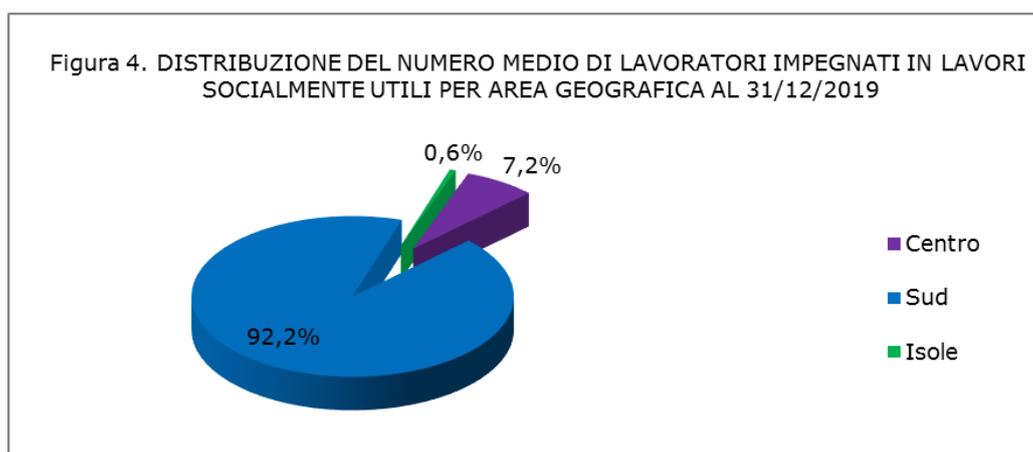
## Lavoratori Socialmente Utili (LSU)

Per i lavoratori impegnati in lavori socialmente utili, il fenomeno si presenta in continua diminuzione in tutto il periodo di osservazione. Al 31 dicembre 2019 il numero medio di percettori del sussidio<sup>2</sup> ammonta a 4.012 unità con una variazione a livello nazionale di -14,8% rispetto al 2018.

Prospetto 12. NUMERO DI BENEFICIARI IMPEGNATI IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI PER AREA GEOGRAFICA AL 31/12/2015 - 31/12/2019

| Area geografica | 2015          | 2016          | 2017          | 2018         | 2019         | var <sup>0</sup> %<br>2019/2018 |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------------------------|
| Nord ovest      |               |               |               |              |              |                                 |
| Nord est        |               |               |               |              |              |                                 |
| Centro          | 691           | 659           | 488           | 378          | 289          | -23,5%                          |
| Sud             | 5.749         | 5.301         | 4.690         | 4.306        | 3.698        | -14,1%                          |
| Isole           | 5.525         | 5.316         | 5.029         | 24           | 25           | 4,2%                            |
| <b>Italia</b>   | <b>11.965</b> | <b>11.276</b> | <b>10.207</b> | <b>4.708</b> | <b>4.012</b> | <b>-14,8%</b>                   |

Con riferimento alla ripartizione geografica il Sud (92,2%) è l'area con maggior presenza di lavoratori socialmente utili. Una bassa percentuale è presente al Centro e ancor meno nelle Isole mentre il fenomeno è completamente assente nel Nord del Paese.



<sup>2</sup> Con riferimento ai soli trattamenti erogati dall'Inps, sia a carico del fondo per l'occupazione sia a carico degli enti gestori.

## GLOSSARIO

**Beneficiario di disoccupazione:** individuo che ha iniziato il trattamento di disoccupazione nell'anno.

**Categoria:** macro raggruppamenti delle politiche attive.

**Indennità di mobilità:** trattamento monetario corrisposto a particolari categorie di lavoratori licenziati collettivamente dalle aziende secondo una specifica procedura.

**Indennità di disoccupazione:** trattamento monetario corrisposto ai lavoratori assicurati contro la disoccupazione involontaria che abbiano concluso il rapporto di lavoro per motivi non imputabili alla propria volontà. I trattamenti si distinguono in trattamenti di disoccupazione agricola e non agricola. Tra i trattamenti di disoccupazione non agricola si distingue:

### **Disoccupazione ordinaria non agricola:**

- **ASpI - Assicurazione Sociale per l'Impiego:** E' una prestazione economica, per gli eventi di disoccupazione involontaria che si verificano dal 1° gennaio 2013, a favore dei lavoratori dipendenti che abbiano gli stessi requisiti previsti per la disoccupazione ordinaria non agricola (a regime, insieme alla Mini ASpI, sostituisce l'indennità di disoccupazione ordinaria non agricola con requisiti normali e l'indennità di mobilità).
- **Mini ASpI - Mini Assicurazione Sociale per l'Impiego:** E' una prestazione economica istituita dal 1° gennaio 2013, per gli eventi di disoccupazione involontaria che si verificano dal 1° gennaio 2013, a favore dei lavoratori dipendenti che non hanno i requisiti per accedere all'ASpI, ma possono far valere almeno 13 settimane di contribuzione nei 12 mesi precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione (a regime, insieme all'ASpI, sostituisce l'indennità di disoccupazione ordinaria non agricola con requisiti normali e l'indennità di mobilità).
- **NASpI - Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego:** E' una prestazione economica, per gli eventi di disoccupazione involontaria che si verificano dal 1° maggio 2015, a favore dei lavoratori dipendenti che abbiano almeno 13 settimane di assicurazione contro la disoccupazione nei quattro anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione. Per il diritto alla prestazione sono necessarie almeno trenta giornate di lavoro effettivo nei dodici mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione. A regime sostituisce l'ASpI, la Mini ASpI e l'indennità di mobilità.
- **DIS-COLL:** E' l'indennità di disoccupazione mensile in favore dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, contribuenti alla Gestione separata, che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione. Istituita in via sperimentale per l'anno 2015, è stata resa strutturale dalla Legge n.81 del 22 maggio 2017 art.7, attraverso la modifica e l'integrazione dell'art. 15 del D.lgs. n.22 del 2015. L'indennità è

riconosciuta ai lavoratori che possano far valere almeno tre mesi di contribuzione nel periodo che va dal 1° gennaio dell'anno civile precedente l'evento di cessazione dal lavoro al predetto evento.

**Numero medio:** media nel periodo considerato (annuo o semestrale) su base mensile dei beneficiari della politica attiva.

**Politica attiva o intervento:** rappresenta il tipo di misura applicata per l'incremento e il mantenimento dei livelli occupazionali in cui viene coinvolto il lavoratore. Per questa variabile è stata adottata la classificazione dettata dalla metodologia Eurostat LMP , tenendo conto delle caratteristiche del mercato del lavoro in Italia.

**Ripartizione geografica:** suddivisione geografica del territorio. Per l'Italia può articolarsi in: Nord-ovest (Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria); Nord-est (Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli- Venezia Giulia, Emilia-Romagna); Centro (Toscana, Umbria, Marche, Lazio); Sud (Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria); Isole (Sicilia, Sardegna). In alternativa possono essere considerate le seguenti aree: Nord: Piemonte, Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, Lombardia, Liguria, Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna; Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio; Mezzogiorno: Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna.

**Sussidio per Lavori Socialmente Utili e attività socialmente utili:** sostegno economico rivolto a soggetti svantaggiati, quali i disoccupati e i giovani che non fruiscono di alcun trattamento previdenziale, in relazione allo svolgimento di attività socialmente utili o di pubblica utilità.